



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ.....10637
วันที่.....๕.11.๒๕๖๘
เวลา.....น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานกฎหมาย โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๕๙๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานภายในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบาย เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต นั้น

ในการนี้ กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ ได้จัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างกลไกที่เหมาะสม ในการขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมเป็นแนวทางและส่งเสริม ให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รายละเอียดตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้ประกาศ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป


(นายสุนทร ไทรชอน)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

อนุมัติ



(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘

แบบแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
 โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและปลูก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริตโดย ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือ	ปลุกจิตสำนึก ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่โดยนำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้และส่งเสริมให้ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ/บุคลากรใหม่	๑๓,๓๐๐	ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์ที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ภายใน โรงพยาบาล					เพื่อให้ข้าราชการ/ บุคลากรใหม่มี ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากร บุคคล
		๑.๑ ให้ความรู้ด้านวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	- ๒๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ภายใน โรงพยาบาล					เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการทำ ความสะอาด บริเวณรอบ หน่วยงานที่ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพร


กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ		- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐%					ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ. ชุมพรา

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและลดปัญหาทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในแต่ละระดับ	๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต/	-	- ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-					เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา
		๒. กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลและประชาชนผู้รับบริการ					ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
		๓. กำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ	-	- มีการจัดทำ มาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ภายใน โรงพยาบาลรับทราบถือ ปฏิบัติตาม	←————→				การกระทำผิดลด น้อยลง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา


 (นายสุนทร ไทรชมภู)
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ
 ผู้จัดทำแผน


 (นางสาวปัทมพันธ์ อนันตพงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
 ผู้อนุมัติแผน

๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	
ชื่อหน่วยงาน :งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ วัน/เดือน/ปี : ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เรื่องขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ Link ภายนอก :..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นายกীরติ ทองแดง (นายกীরติ ทองแดง) ตำแหน่งนิติกร วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง นายสัญญาชัย นาคะพันธ์ (นายสัญญาชัย นาคะพันธ์) ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นางสาวธูปานีย์ บุญศักดิ์สกุล (นางสาวธูปานีย์ บุญศักดิ์สกุล) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖	