



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ... 2118
วันที่... ๕ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจ พรส. โทร. ๘๔๒๐

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๓.๓/ ๑๕๕ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป


(นายเจริญ โดยเจริญ)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ



(นายกานต์ ชีระสัมพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุมัติ


(นายสฤษดิ์ นาคะพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- ๕ มี.ค. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ.....10447
วันที่.....๑๕.....พ.ย.....๒๕๖๗
เวลา.....น.

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๒๓๘

ที่.....ขพ ๐๐๓๒.๒๐๓.๓/ ๔๕๕.....วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง.....ขออนุมัติดำเนินโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายจรัญ โดยเจริญ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสัณชัย นาคะพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร
รับ... 3740
วันที่... ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗
เรื่อง...

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทร ๐ ๗๗๕๐ ๕๕๔๑

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๓.๓/ ๒๕๖๗

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำโครงการ
ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร
ใหม่มีความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสร้าง
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร โดยใช้งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๓,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่น
สามพันสามร้อยบาทถ้วน) ในการดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสัญญา นาคะพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

☒ เพื่อโปรดทราบ
☐ เพื่อโปรดพิจารณาและสั่งการ
☐ เห็นควรประชาสัมพันธ์เพื่อทราบ
เห็นชอบอนุมัติ/ยกย่อง
บุคลากรใหม่/กักตุน
๒๕๖๗/๑๑/๒๕๖๗

(นางพรทิพย์ จันทร์นัย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อนันต์

(นายอนุ ทองแดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ☐ กลุ่มงานนิติการ
☐ กลุ่มงานการแพทย์ ☒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
☐ กลุ่มงานการพยาบาล
☐ งานการเงินและบัญชี
☐ งานพัสดุและงานพาหนะ

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ การพัฒนาการเกษตรกรรมการท่องเที่ยวและเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับภูมิภาค
- ☒ การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงานให้มีความสมดุลและยั่งยืน
- ☐ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบ

ประชาธิรัฐ

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- ☐ Promotion, Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันเป็นเลิศ
- ☐ Service Excellence บริการเป็นเลิศ
- ☒ People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ
- ☐ Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- ☐ พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน
- ☐ พัฒนา PCC และ PCU และเครือข่ายให้ทันสมัย ไร้รอยต่อ
- ☐ บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- ☐ พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูงด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- ☒ พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
- ☐ ยกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ

๖. ความสอดคล้องกับเข็มมุ่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- ☒ INNOVATION AND TECHNOLOGY

๗. ความสำคัญหลักการและเหตุผล :

การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เป็นขั้นตอนสำคัญในการช่วยให้บุคลากรใหม่ปรับตัวเข้ากับองค์กรได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยกิจกรรมการแนะนำองค์กร ชี้แจงเกี่ยวกับประวัติ วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่ง อธิบายหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ รวมถึงเป้าหมายและความคาดหวัง การแนะนำหน่วยงาน ช่วยให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักกับเพื่อนร่วมงานและหน่วยงานต่าง ๆ โดยอาจมีการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การฝึกอบรม ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่จำเป็น เช่น ระบบที่ต้องใช้ เครื่องมือ หรือโปรแกรมการฝึกอบรมเฉพาะ กฎระเบียบและนโยบาย อธิบายกฎระเบียบขององค์กร เช่น เวลาทำงาน สวัสดิการ นโยบายความปลอดภัย และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง การตอบคำถาม เปิดโอกาสให้บุคลากรใหม่ถามคำถามเกี่ยวกับองค์กรหรือสิ่งที่ไม่เข้าใจ ซึ่งการสร้างบรรยากาศในการปฐมนิเทศที่ดี จะช่วยให้บุคลากรใหม่รู้สึกยินดีและมั่นใจในการทำงานในองค์กร ดังนั้นการปฐมนิเทศบุคลากรจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง และยังถือเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรในระยะเริ่มต้นของการปฏิบัติงาน

(๑๕.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๑๓,๓๐๐												
งบดำเนินงาน													
ค่าใช้จ่าย รุ่นที่ ๑													
๑. ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๑ ครั้ง)	๒,๔๐๐ /			✓						✓			
๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน x ๑ ครั้ง)	๑,๔๐๐ /			✓						✓			
ค่าใช้จ่าย รุ่นที่ ๒													
๑. ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน x ๑ ครั้ง)	๖,๐๐๐ /			✓						✓			
๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน x ๑ ครั้ง)	๓,๕๐๐ /			✓						✓			

๑๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๖.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่โรงพยาบาล ชุมพรเขตอุดมศักดิ์ผ่านการปฐมนิเทศ	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ผ่านการปฐมนิเทศ	ร้อยละ ๑๐๐
จำนวนบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ ผ่านการปฐมนิเทศ	ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาล ชุมพรเขตอุดมศักดิ์ที่เข้าร่วม โครงการ	มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๖.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ปฐมนิเทศ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านแบบ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ปฐมนิเทศ	มากกว่าร้อยละ ๗๐

๗๗๖

๑๗. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
๑. ที่ปรึกษาโครงการ	พญ.ปัทมพันธ์ อนันตาทพงศ์	ให้คำปรึกษาและแนะนำ
๒. หัวหน้าโครงการ	นพ.กานต์ อีระสัมพันธ์	กำกับ ควบคุมการดำเนินโครงการ
๓. เจ้าหน้าที่โครงการ	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประสานงานและดำเนินโครงการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรใหม่มีความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

๑๙. ผู้จัดทำโครงการ



(นายจรัญ โดยเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐. ผู้เสนอโครงการ



ตำแหน่ง.....

๒๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(.....(นายสัญญาชัย นาคะพันธ์))

ตำแหน่ง แพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๒. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ



(นายอนุ ทองแดง)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เงินบำรุงโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จำนวนเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

กำหนดการประชุมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ ๑
วันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยาย: หัวข้อ “รู้จักโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์และการทำงานในร้ว โรงพยาบาล” โดย คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	บรรยาย: หัวข้อ “ข้อปฏิบัติ ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน และผลประโยชน์ ทับซ้อน” โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และงานนิติการ
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย: หัวข้อ “สิทธิประโยชน์ด้านการเงินที่ควรทราบ” โดย กลุ่มงานการเงิน/สหกรณ์ออมทรัพย์/สหกรณ์ร้านค้า
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยาย: หัวข้อ “แรงบันดาลใจในการดำเนินชีวิตและการทำงาน” โดย คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติ: หัวข้อ “การทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรใหม่ และบุคลากรรุ่นพี่” โดย คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปการประชุม และตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
๒. กำหนดการประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ผลการตรวจสอบโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๑. ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

๒. ฝ่าย/กลุ่มงาน เจ้าของโครงการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

☐ P&P Excellence ☐ Service Excellence ☒ People Excellence ☐ Governance Excellence

๔. ความสอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

☐ พัฒนาการบริการทางการแพทย์และศูนย์ความเชี่ยวชาญทางคลินิกเฉพาะด้านระดับ Premium Plus ในเขตภาคใต้ตอนบน

☐ พัฒนา PCC PCU และเครือข่ายให้ทันสมัยไร้รอยต่อ

☐ บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

☐ พัฒนาระบบบริการให้สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

☒ พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

☐ ยกระดับศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ

๕. ☒ ในแผนเงินบำรุง..... ☐ นอกแผนเงินบำรุง ☐ อื่นๆ

๖. แหล่งงบประมาณ

☒ ใช้งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาล ☐ ไม่ใช้งบประมาณ

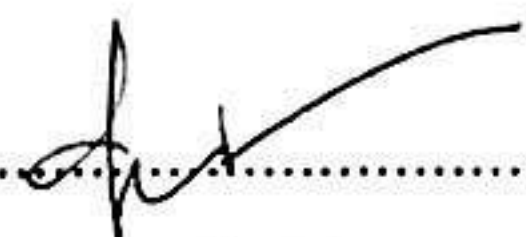
๕. จำนวนเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

ผู้ตรวจสอบโครงการเบื้องต้น



(นางสาวเยาวพัทธ์ วรรณกิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

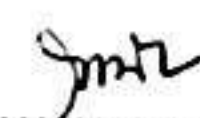


(นางกฤษณี วิชิตะกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ผู้ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายทางการเงิน



(นางสาววาสนา อรุณ)

นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางวรรณกร ไกรนรา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ผลการพิจารณา

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายผดุงชัย นาคะพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๔๒๐

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๓.๓/๕๕๓

วันที่ ๑๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินดำเนินโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบายการดำเนินงาน มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญต่าง ๆ อีกทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอยืมเงินเพื่อดำเนินโครงการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๒๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ บาท (สามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเจริญ โดยเจริญ)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

จร

๑๓/๑๑/๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๔๒๐

ที่ ชพ ๐๐๓๓.๒๐๓.๔/ ๔๔๕

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) และกลุ่มงานการเงิน สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในหัวข้อ “ข้อปฏิบัติ ระเบียบ และวินัยในการปฏิบัติงาน” และหัวข้อ “สิทธิประโยชน์ด้านการเงินที่ควรทราบ” ให้แก่บุคลากรใหม่ที่จะเข้ารับการปฐมนิเทศ ในการนี้ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขออนุญาตให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานนิติการ) และกลุ่มงานการเงิน เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น โดยมีรายละเอียดกำหนดการดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อเป็นวิทยากรการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายกานต์ อีระสัมพันธ์)

เจ้าพนักงานกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๔๒๐

ที่...ชพ ๐๐๓๓.๒๐๓.๔/ว ศส ๑๖ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง...ขอเชิญบุคลากรใหม่ปฐมนิเทศ

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ และผู้เกี่ยวข้อง

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลชุมพร เขตอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอเชิญบุคลากรใหม่ในกลุ่มงานของท่าน ดังรายนามที่แนบมาพร้อมนี้ เข้ารับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ในวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหมอพร ๒ ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน โดยให้ลงทะเบียนเข้าร่วมปฐมนิเทศ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมในวันและเวลาดังกล่าว

(นายสัญญา นาคะพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์



แบบลงทะเบียนเข้าร่วมการปฐมนิเทศ

รายชื่อผู้เข้ารับการประชุมพิเศษบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าราชการ

๑. นางสาวแสงแข อินทะริง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒. นางสาวอรทัย ครุทชนะพงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓. นางสาวศศิณา ตัวเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔. นางสาวภัทรสุดา แท่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕. นางสาวอธิฐาน คธาชาติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖. นางสาวอนัญญา พรหมสถิตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นางสาวอสมภรณ์ อินทสิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นายปัญญาพร โชติสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๙. นางสาวอันธิกา สงวนสัตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

พนักงานราชการ

นางสาวกัญญาพัชร แสนพันธ์	นักสังคมสงเคราะห์
--------------------------	-------------------

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑. นางสาวพรพิมล เกษร	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)
๒. นางสาวกัลป์ยกร เล็กวาริ	นักวิชาการสาธารณสุข (วุฒิพยาบาล)
๓. นางสาวจิราวรรณ ทองเจียม	นักวิชาการสาธารณสุข (วุฒิพยาบาล)
๔. นางสาวธิดารัตน์ นาคสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
๕. นายนวมินทร์ สลับสี	พยาบาลวิชาชีพ
๖. นางสาวประกายแก้ว บุญมณี	พยาบาลวิชาชีพ
๗. นางสาวปิยธิดา สมนายัง	พยาบาลวิชาชีพ
๘. นางสาวปิยวรรณ วังจำนงค์	พยาบาลวิชาชีพ
๙. นางสาวพุดธิตา โสติดิฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ
๑๐. นางสาวมาริษา วงศ์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๑. นางสาววรนิษฐา อินทรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๒. นางสาววรินทร สุชาติ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๓. นางสาววิภาวรรณ ไทยทอง	พยาบาลวิชาชีพ
๑๔. นางสาวศลิษา หมดเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๕. นางสาวศศิภา เพชรอาวุธ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๖. นางสาวอาทิตย์ญา วงศ์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๗. นางสาวอารียา พรหมหาญ	พยาบาลวิชาชีพ
๑๘. นางสาวจิรนนท์ อวยพร	พยาบาลวิชาชีพ
๑๙. นางสาวอติตยา กล้าศึก	พยาบาลวิชาชีพ
๒๐. นางสาวจุฑารัตน์ ศรีชาติ	พยาบาลวิชาชีพ
๒๑. นางสาวสริน สยอง	พยาบาลวิชาชีพ
๒๒. นางสาวสายรุ้ง รุ่งสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ
๒๓. นางสาวเกศสรา ศรีดากุล	พยาบาลวิชาชีพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๘๒๓๔

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๓.๔/ ๕๖๕ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามในเกียรติบัตร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้รับทราบนโยบายการดำเนินงาน มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และแนวทางปฏิบัติที่สำคัญต่าง ๆ อีกทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านโปรดพิจารณาลงนาม ในเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๓๑ ราย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายกานต์ อีระสัมพันธ์)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงนามแล้ว

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๗



กลุ่มงานการเงิน
เลขที่รับ..... 5403
วันที่..... 9 ธ.ค. 2567

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ..... 1119
วันที่..... 9 ธ.ค. 2567
เวลา..... น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจ พรส. โทร. ๘๔๒๐ ๘๒๓๖

ที่ ขท ๐๐๓๓.๒๐๓.๔/ ๕๖๗ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปค่าใช้จ่ายโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจ พรส. ได้ดำเนินโครงการประชุมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมอพร ๒ ตึกผู้ป่วยนอกฯ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๒ คน จากเป้าหมาย ๒๐ คน จึงขอสรุปการใช้งบประมาณ ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

ค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ จำนวน ๒,๔๐๐ บาท
(ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๑ วันๆ ๑ มื้อ)
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมโครงการฯ จำนวน ๑,๔๐๐ บาท
(ค่าอาหารว่างฯ จำนวน ๒๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ วันๆ ละ ๒ มื้อ)
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓,๘๐๐ บาท -(สามพันแปดร้อยบาทถ้วน)-

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารใบสำคัญทางการเงิน จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายจรัญ โดยเจริญ)

หน.กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขอ..... ๐๔๐๑๕๖๗.....

เพื่อตรวจสอบและดำเนินการต่อไป

(นางจรรยา ไกรภร)

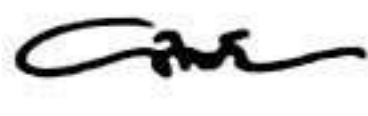
.....

๙ ธ.ค. ๒๕๖๗

แบบลงทะเบียนปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568 รุ่นที่ 1

วันพุธที่ 4 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมหมอพร 2 ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/งาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บำย
1	นายปัญญาพร โชติสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัสดุ		
2	นางสาวอรรทัย ครุฑชนะพงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	การพยาบาล	อภว	อภว
3	นางสาวอนันญา พรหมสถิตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	อายุรกรรม	อภณ	อภณ
4	นางสาวอสมภรณ์ อินทสิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	จิตเวชและยาเสพติด		
5	นางสาวศศิณา ตัวเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	สีกา	สีกา
6	นางสาวอันธิกา สงวนสัตย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มการพยาบาล	อภ.	อภ.
7	นางสาวภัทรสุดา แท่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กลุ่มงานพยาบาล	อภิพท	อภิพท
8	นางสาวแสงแข อินทะริง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	MICU2	สวทจ.	สวทจ.
9	นางสาวอริฐาน คธาชาติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	การพยาบาลหอผู้ป่วยหนักอายุรกรรม	อริฐน	อริฐน
10	นางสาวพนิตกานต์ ยืนยง	นิติกรปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	พนิตกน	พนิตกน
11	นางสาวมาริษา วงศ์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	มกริษา	มกริษา
12	นางสาวพุดธิดา ไสตถิฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ห้องคลอด	พุดธิ	พุดธิ
13	นางสาวอาทิตย์ญา วงศ์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	NICU	อาทิตย์	อาทิตย์
14	นางสาววรินทร์ สุชาติ	พยาบาลวิชาชีพ	NICU	วรินทร์	วรินทร์

แบบลงทะเบียนปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568 รุ่นที่ 1
วันพุธที่ 4 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมหมอพร 2 ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/งาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
15	นางสาวประกายแก้ว บุญณณ	พยาบาลวิชาชีพ	RCU	ประกายแก้ว	ประกายแก้ว /
16	นางสาวปิยวรรณ วัจนังค์	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานอายุรกรรม RCU	ปิยวรรณ	ปิยวรรณ /
17	นางสาว-สริน สยง	พยาบาลวิชาชีพ	หออภิบาลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	สริน	สริน
18	นางสาววิภาวรรณ ไทยทอง	พยาบาลวิชาชีพ	RCU	วิภาวรรณ	วิภาวรรณ /
19	นางสาววรนิษฐา อินทสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมชาย	ว	วรนิษฐา /
20	นางสาวสายรุ้ง รุ่งสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	RCU	สายรุ้ง	สายรุ้ง /
21	นางสาวจิรนนท์ อวยพร	พยาบาลวิชาชีพ	ห้องผ่าตัด	จิรนนท์	จิรนนท์ /
22	นางสาวอารียา พรหมหาญ	พยาบาลวิชาชีพ	RCU	อารียา	อารียา /
23	นางสาวศศิภา เพชรอาวุธ	พยาบาลวิชาชีพ	กุมารเวชกรรม	ศศิภา	ศศิภา /
24	นางสาวปิยธิดา สมนาย	พยาบาลวิชาชีพ	ER	ปิยธิดา	ปิยธิดา /
25	นายณวัฒน์ สลับสี	พยาบาลวิชาชีพ	OR	ณวัฒน์	ณวัฒน์ /
26	นางสาวจุฑารัตน์ ศรีชาติ	พยาบาลวิชาชีพ	หอผู้ป่วยอายุรกรรมรวม	จุฑารัตน์	จุฑารัตน์ /
27	นางสาวธิดารัตน์ นาคสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมรวม	ธิดารัตน์	ธิดารัตน์ /
28	นางสาวศลิษา หมดเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มกิจการด้านการพยาบาล	ศลิษา	ศลิษา /

แบบลงทะเบียนประชุมพิเศษบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568 รุ่นที่ 1

วันพุธที่ 4 ธันวาคม 2567 เวลา 08.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมหมอพร 2 ชั้น 5 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ -ฉุกเฉิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/งาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
29	นางสาวเกศสรา ศรีดากุล	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มกิจการด้านการพยาบาล	กตลต.	กตลต.
30	นางสาวกัลยกร เล็กวาริ	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มกิจการด้านการพยาบาล	กัลยกร	กัลยกร
31	นางสาว อรุณษา กล้าศึก	พยาบาลวิชาชีพ	สาขาหอผู้ป่วย	อรุณษา	อรุณษา
32	นางสาว อรุณษา กล้าศึก	พยาบาลวิชาชีพ	สาขาหอผู้ป่วย	อรุณษา	อรุณษา
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ 2568









แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	
ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความดำเนินโครงการ ๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. บันทึกข้อความขออนุมัติยืมเงินดำเนินโครงการ ๔. บันทึกข้อความขอเชิญเป็นวิทยากรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ๕. บันทึกข้อความขอเชิญบุคลากรใหม่ปฐมนิเทศ ๖. บันทึกข้อความลงนามในเกียรติบัตร ๗. บันทึกข้อความรายงานผลโครงการ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล จรัญ โดยเจริญ (นายจรัญ โดยเจริญ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง กานต์ ธีระสัมพันธ์ (นายกานต์ ธีระสัมพันธ์) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ฐาปนี บุญศักดิ์สกุล (นางสาวฐาปนี บุญศักดิ์สกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	