



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ชมรมจริยธรรม โทร. ๘๑๒๕

ที่ พพ ๐๐๓๓๒๐๕/ ๖๕๐

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลชุมพร
เขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วย โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรีมีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับข้าราชการและบุคคลทุกระดับของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจความไม่โปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดแก่สาธารณชน

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ขออนุญาตประกาศรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแผน ฯ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสัญญา นาคะพันธุ์)

ประธานชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ความเห็นผู้อำนวยการ



อนุญาต



ไม่อนุญาต

(นายอติคม บัวเลิศ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๕ มี.ค. ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชุมชนเขตอุดมศักดิ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมชนเขตอุดมศักดิ์

สถานที่ตั้ง ๒๒๒. ถ. พิธีชูชัยพยาบาล ต.ท่าตะเภา อ.เมือง จ.อุดร ๔๖๐๐๐

ชื่อผู้ประกอบการ นางสุกฤดี พรหมรักษ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลชุมชนเขตอุดมศักดิ์ โทรศัพท์ ๐๘๑๗๙๒๓๗๙๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plmgrsach@hotmail.com LINE ID : ple - sakuldee

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๔ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินงานชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
		ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมีการ ปฏิ บัติ ต า ม แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน		งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชมรม จริยธรรม	↔			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะยาวที่ดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน การทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำเนินชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยและศาสนาพิธี กิจกรรมแต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ทุกวันศุกร์ กิจกรรมเสียดวงสวตมนต์ก่อนนอน ทุก วันเวลา ๒๐.๐๐น. ๒.๒ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กร กิจกรรม ๕ ส. ทุกวันศุกร์ กิจกรรมมีจิตอาสาชื้อยาสุขภาพการ การบริการด้วยความโปร่งใส กิจกรรมการช่วยพระวันเกิดอุอานโตนแก่นเงินท.	ร้อยละ ๗๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานมีการ สืบสาน วัฒนธรรมและ ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย		กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชมรม จริยธรรม	→	→	→	→
		ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ -บุคลากร ปฏิบัติงานอย่าง มีความสุข		กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชมรม จริยธรรม	→	→	→	→
						→	→	→	→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรม การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ - โครงการ “ได้แก่ พยพี่ย วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - โครงการคัดเลือกคนดีประจำหน่วยงาน	บุคลากรต้นแบบ ผู้มี คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานมีคตินิยม เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ใจให้เป็นคนดี		กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชมรม จริยธรรม				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำ ความดี ที่เป็น โอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรม ของตนเองที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม -การจัดการขยะ มีการแยกประเภทของขยะเพื่อลดโลกร้อน, มีการให้หน่วยงานนำขยะรีไซเคิลมาขายทุกวันพุธ	ร้อยละ ๗๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานแยก ประเภทของ ขยะถูกต้อง		กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชมรม จริยธรรม				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข คนลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๖๔..... คน	๑๕๗๖..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุด ของประชาชนกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม สืบสานวัฒนธรรม พัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ต่างๆ อาทิเช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ทุกวันศุกร์ กิจกรรม ๕ ส. การบริการด้วยความโปร่งใส ฯลฯ

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....คัดเลือกคนดีประจำหน่วยงาน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

ยกย่องผลงานจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสุริย งามวงศ์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  (นายอลิคม บัวเลิศ)

(นายอลิคม บัวเลิศ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	
ชื่อหน่วยงาน : ...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์..... วัน/เดือน/ปี :๕.....มีนาคม ๒๕๖๘..... หัวข้อ : ...รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สกฤดี พรหมรักษ์ (...นางสกฤดี.....พรหมรักษ์....) ตำแหน่ง.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ..... วันที่.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....	ผู้อนุมัติรับรอง กานต์ อีระสัมพันธ์ (นายกานต์ อีระสัมพันธ์) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ วันที่.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ฐาปนี บุญศักดิ์สกุล (นางสาวฐาปนี บุญศักดิ์สกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....	