

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : อบรมให้ความรู้ด้านวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด : ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาการเกษตรกรรมการท่องเที่ยวและเชื่อมโยงการพัฒนาในระดับภูมิภาค
- การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงานให้มีความสมดุลและยั่งยืน
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบ
ประชารัฐ

๔. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

- Promotion, Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันเป็นเลิศ
- Service Excellence บริการเป็นเลิศ
- People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ
- Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

๕. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- พัฒนาคุณภาพบริการ ระดับปฐมภูมิ,ทุติยภูมิ,ตติยภูมิให้มีมาตรฐาน
- พัฒนา PCC และ PCU เครือข่ายสามารถให้บริการรักษาระดับปฐมภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย รองรับ Digital Transformation
- พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard
- ยกระดับศูนย์แพทย์ศาสตร์ศึกษาชั้นคลินิกสู่ระดับชาติและนานาชาติ

๖. ความสอดคล้องกับเข็มมุ่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

- Smart OPD
- Smart Financial
- Smart Service

๗. ความสำคัญหลักการและเหตุผล : ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย

ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรม ในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ใน การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ.กำหนด

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายข้างต้น และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบ ถึงปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน พร้อมทั้งให้ตระหนัก รมณ์ระวัง และเพื่อลดการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๘.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในหน่วยงาน

๘.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้รับทราบระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น

๘.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของเจ้าหน้าที่

๘.๔ เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่นมุ่งสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๙. สภาพของโครงการ

โครงการเดิม โครงการใหม่

๑๐. ประเภทของโครงการ

ดำเนินการปกติ พัฒนา

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๖๖ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินโครงการ ห้องประชุมภายในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๑๓. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายใต้สังกัดโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จำนวน ๘๐ คน

๑๔. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑.เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ	←→											
๒.สำรวจ เตรียมเอกสาร และเชิญกลุ่มเป้าหมาย			←→									
๓.ดำเนินการจัดกิจกรรม				←→			←→					
๔.สรุปผลโครงการและประเมินผลงาน									←→			
๕.ประเมินผลลัพท์โครงการ										←→		

๑๖. ผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๖.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในการจัดอบรมครั้งนี้	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม	มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๖.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่องร้องเรียน และการกระทำผิดวินัยลดลง	ร้อยละ ๕๐

๑๗. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
๑. ที่ปรึกษาโครงการ	นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทพงศ์	ให้การสนับสนุน
๒. หัวหน้าโครงการ	นางสาวนฤมล จิตรสม	ให้คำปรึกษา
๓. เจ้าหน้าที่โครงการ	นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง	ดำเนินการและจัดทำโครงการ

๑๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๘.๑ ข้อร้องเรียนลดลง

๑๘.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๘.๓ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ลดน้อยลง

๑๙. ผู้จัดทำโครงการ

(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)

ตำแหน่ง นิติกร

๒๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนฤมล จิตรสม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทพงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๒๒. ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ

(นายอนุ ทองแดง)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชุมพร

โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แหล่งงบประมาณเงินบำรุง จำนวน ๗,๘๐๐ บาท