



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ.....1314
วันที่.....5 8 ก.พ. / 2566
เวลา.....น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ โทร ๘๒๓๖

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๓.๔/๕๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์สุจริต สำหรับบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายสัญญา นาคะพันธุ์)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์