



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/ ๑๖๙๙

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/ประธานองค์กรแพทย์/ผู้อำนวยการศูนย์แพทย์ฯ/หัวหน้ากลุ่มงาน  
/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย

ด้วย คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลดังกล่าวข้างต้น โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์จึงขอแจ้งประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้ท่านทราบ และให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบแลถือปฏิบัติตามประกาศและแนวทางปฏิบัติที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสวรรณค์ กาญจนนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

|   |  |
|---|--|
| <b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์</b>  |  |
| ชื่อหน่วยงาน :งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ<br>วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔<br>หัวข้อ : มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br>๑. บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>๓. แนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>๔. บันทึกแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน<br>Link ภายนอก :.....<br>หมายเหตุ : ..... |  |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br>นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง<br>(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)<br>ตำแหน่งนิติกร<br>วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคมพ.ศ.๒๕๖๔   | ผู้อนุมัติรับรอง<br>นายสัตย์ชัย นาคะพันธุ์<br>(นายสัตย์ชัย นาคะพันธุ์)<br>ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ<br>วันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br>นางสาวธัญญา บุญศักดิ์สกุล<br>(นางสาวธัญญา บุญศักดิ์สกุล)<br>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ<br>วันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม.พ.ศ. ๒๕๖๔   |  |