



รายงานการกำกับติดตาม  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน  
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

## คำนำ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ หวังว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จะช่วยให้สังคมในโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓

## บทที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริต ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กร ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริต การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์มีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต

๒  
บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้อนุมัติแผนในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก และป้องกัน การทุจริต เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับเข้าใจกระบวนการเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ต้องดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต											
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ	ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ และส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกันของเจ้าหน้าที่ ๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)	-	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร - ร้อยละของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง		←	→		เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดบริเวณรอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต ๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์และเปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ	-	ร้อยละของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐%		←	→		เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ. ชุมพรา
		๓. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	-	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	←	→			เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและลดปัญหาทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในแต่ละระดับ	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย	๖๐,๐๐๐	- จำนวนการรายงานการกระทำผิดลดลง	ลดการกระทำผิดวินัยลง ๘๐%		←	→		นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริต	การกำหนดช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการ	กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	๗ ช่องทาง	←	→			ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

๓  
บทที่ ๓

**ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ		กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			การเบิกจ่าย		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน		บูรณาการ	ส่วนราชการ	รวม	แผน	ผล			
๑	กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกันของเจ้าหน้าที่	ครั้ง	๑๐	เจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ชุมพรฯ	-	-	-	-	-	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบรพ. (Big Cleaning day)	ร้อยละ	๒๐	เจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ชุมพรฯ	-	-	-	-	-	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดบริเวณรอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	ร้อยละ	๗๐	เจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ชุมพรฯ	-	-	-	-	-	- ร้อยละของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
๔	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย	ครั้ง	๑	เจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ชุมพรฯ	-	๖๐,๐๐๐	-	-	-	- จำนวนครั้งในการจัดอบรม	นำความรู้จากการจัดอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		ร้อยละ	๘๐							- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม		
๕	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ	ร้อยละ	๙๐	ประชาชนทั่วไป	-	-	-	-	-	- ร้อยละของประชาชนที่ได้รับข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุ
๖	กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	จำนวนช่องทาง	๗	ประชาชนผู้รับบริการ	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและบริหารจัดการความขัดแย้ง
๗	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	เจ้าหน้าที่ รพ. ชุมพรฯ	-	-	-	-	-	- ร้อยละของบุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการดำเนินงานอย่างชัดเจน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

\*หมายเหตุ ๑. โครงการลำดับที่ ๑,๒,๓,๕ และ ๖ ได้เป็นโครงการที่มีกำหนดการดำเนินการทั้ง ๔ ไตรมาส ซึ่งปัจจุบันได้ดำเนินการไปแล้วร้อยละ ๕๐

๒. ลำดับที่ ๔ โครงการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการค้าเงินทางวินัย อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาส ๒ และ ๓



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน :งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการกำกับติดตามรอบ ๖ เดือน

๒. บันทึกรายงานผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ทราบ

Link ภายนอก :.....

หมายเหตุ : .....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง

(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)

ตำแหน่งนิติกร

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคมพ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

นายสัญญา นาคะพันธุ์

(นายสัญญา นาคะพันธุ์)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวธัญญา บัญญัติสกุล

(นางสาวธัญญา บัญญัติสกุล)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม.พ.ศ. ๒๕๖๔