

แบบแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	แนวทางการปฏิบัติ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือ	ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้และส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกันของเจ้าหน้าที่	-	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	↓	↑	↑	↑	เจ้าหน้าที่ดำเนินการชีวิตอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบและภายในโรงพยาบาล (Big cleaning day)	-	ร้อยละของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง	↓	↑	↑	↑	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดบริเวณรอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	-	ร้อยละของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%	↓	↑	↑	↑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรฯ
		๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ	-	ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐%	↓	↑	↑	↑	ประชาชนรับรู้ ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ.ชุมพรฯ

X

		๓. งบประมาณชัดเจนการทุจริต	-	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-						เจ้าหน้าที่มีแนวทางในปฏิบัติงานอย่างชัดเจนตามประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและลดปัญหาทุจริต	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหามิติทุจริตในแต่ระดับ	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย	๖๐,๐๐๐	- จำนวนการรายงานการกระทำผิดเล็กน้อย	ลดการกระทำผิดวินัยลง ๘๐%						นำความรู้จากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน	งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันการทุจริต	การกำหนดช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการ	กำหนดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	๗ ช่องทาง						ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)

นิติกร

ผู้จัดทำแผน

(นายสุวรรณศักดิ์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนเพชรบูรณ์

ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน :งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วัน/เดือน/ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. บันทึกข้อความโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ เรื่องขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก

.....

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง
(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)
ตำแหน่งนิติกร
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง
นายสัญญาชัย นาคพันธ์
(นายสัญญาชัย นาคพันธ์)
ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
นางสาวธัญญา บุญศักดิ์สกุล
(นางสาวธัญญา บุญศักดิ์สกุล)
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔