



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ..... 182A
วันที่ 12 / ส.ค. 2563
เวลา..... น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๒๒๐๑.๑/๑๓๖ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ รับผิดชอบเรื่องดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางและส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ขอรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าวข้างต้น ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อทราบรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขออนุญาตให้ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป

(นายสุนทร ไทรขมฉู)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

12 ส.ค. 2563

รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลชุมชนพรเชตรอุดมศักดิ์ จังหวัดสุพรรณบุรี (ไตรมาส ๑ - ๒)

ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ		กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			การเบิกจ่าย		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน		บูรณาการ	ส่วนราชการ	รวม	แผน	ผล			
๑	กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกันของเจ้าหน้าที่	ครั้ง	๑๐	เจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ชุมชนฯ	-	-	-	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบรพ. (Big cleaning day)	ร้อยละ	๓๐	เจ้าหน้าที่ภายใน รพ.ชุมชนฯ	-	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดบริเวณรอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

PLWS

รพพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ประเภทงบประมาณ		กลุ่ม	งบประมาณ			การเบิกจ่าย		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		งบอุดหนุน	งบกลาง		งบประมาณการ	งบประมาณการ	รวม	แผน	ผล			
๓	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร/โครงการ/กิจกรรม ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน	งบอุดหนุน	งบกลาง	เจ้าหน้าที่ ใน รพ.ชุมพรา	-	๕๐,๐๐๐	-	๓๑,๐๐๐	-	- ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรม และจริยธรรม	คณะกรรมการ HUM รพ.ชุมพรา
๔	กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันความเสียหาย ด้าน การทุจริต	งบอุดหนุน	งบกลาง	เจ้าหน้าที่ ใน รพ.ชุมพรา	-	-	-	-	-	ร้อยละของการลด การกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ แบบแผน ของทาง ราชการ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
๕	โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ ซ่อน	งบอุดหนุน	งบกลาง	เจ้าหน้าที่ ใน รพ.ชุมพรา	-	๕๐,๐๐๐	-	-	-	- จำนวนครั้งใน การจัดอบรม	นำความรู้ จากการ อบรมไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน และเฝ้าระวัง ให้กับ หน่วยงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
		งบอุดหนุน	งบกลาง	เจ้าหน้าที่ ใน รพ.ชุมพรา	-	-	-	-	-	- ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม		

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินการ		กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			การเบิกจ่าย		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน		บูรณาการ	ส่วนราชการ	รวม	แผน	ผล			
๖	กำหนดช่องทางรับร้องเรียนร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะในการบริหารราชการ	จำนวนช่องทาง	๔	ประชาชนผู้รับบริการ	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทางในการรับร้องเรียน ข้อเสนอแนะ	ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในร้องเรียน	คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน และบริหารจัดการความขัดแย้ง

* หมายเหตุ ๑. โครงการลำดับที่ ๑,๒,๓,๔ และ ๖ ได้เป็นโครงการที่หมดการดำเนินการทั้ง ๔ ไตรมาส ซึ่งปัจจุบันได้ดำเนินการไปแล้วร้อยละ ๕๐
 ๒. ลำดับที่ ๕ โครงการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน อยู่ระหว่างดำเนินการในไตรมาส ๒ และ ๓

ผู้รายงาน.....
 (นายสุนทร ไทรชมภู)
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ