



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ขพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๑๓๙

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ.....
วันที่.....12...ส.ค./2563
เวลา.....

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ้ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร พร้อมนำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอได้ลงนามในคำสั่งตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร และอนุญาตให้ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

(นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง)
ตำแหน่งนิติกร

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์



คำสั่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ที่ **คท** /๒๕๖๓

เรื่อง ตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จึงตั้งชมรม STRONG ลูกหมอพร ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. นายอรุณ สัตยาพิศาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ที่ปรึกษาชมรม
๒. นางกุลธิดา พรหมตุ่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานชมรม
๓. นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔. นางจริยา พิชญ์ชยะนนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางรัตดาภรณ์ อรุณ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส. ภัทรภรณ์ นิลฉาย	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. น.ส. ปรวรรณ นุ่มลิ้มคิด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นายจรัญ โดยเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๙. นายปัญญาพร โชติสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๐. นางปาณิศรา เริ่มสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๑. น.ส. อโนทิพย์ สุนันทา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๒. น.ส. วรดา พรหมนัส	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นายอนันตชัย วรณดี	พนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๔. นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง	นิติกร	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. น.ส. สุจิตา นาราทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. น.ส. สุกัญญา ดิษยนันทน์	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์ชมรม

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
๕. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. ติดตาม ควบคุม กำกับ และประเมินผลการดำเนินการตามข้อ ๑ - ๕ รายงานให้ผู้สั่งแต่งตั้งทราบ

ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์