



คำสั่งโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ที่ ๑๖ /๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการลูกหมอปรงใส ด้านทุจริต

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำคัญหน่วยงานจะต้องส่งเสริม ปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามนโยบายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการลูกหมอปรงใส ด้านทุจริต ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. นายอรุณ สัตยาพิศาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ที่ปรึกษา
๒. นางกุลธิดา พรหมตุ่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๓. นางนฤมล ตั้งเจริญธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔. นางจริยา พิชญ์ชยะนนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางรัตดาภรณ์ อรุณ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๖. น.ส. ภัทราภรณ์ นิลฉาย	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. น.ส. ปรวรรณ นุ่มสิ้มคิด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นายจรัญ โดยเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๙. นายปัญญาพร โชติสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๐. นางปานิสรา เริ่มสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๑. น.ส. อโนทิพย์ สุนันทา	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๒. น.ส.วรดา พรหมนัส	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นายอนันตชัย วรณดี	พนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๔. น.ส.สุกัญญา ดิษยนันท์	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	กรรมการ
๑๕. นายสุทธิพงษ์ ประสมทอง	นิติกร	กรรมการ/เลขานุการ

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน
๒. ประสาน สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
๓. ติดตาม ควบคุม กำกับ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามข้อ ๒ รายงานผู้บริหารทราบทุก ๓ เดือน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์