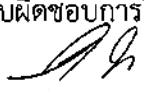
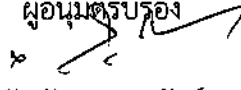


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	
ชื่อหน่วยงาน :...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	
วัน/เดือน/ปี :...วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗.....	
หัวข้อ : ...แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....	
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	
.....๒.แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>สกุลดี พรหมรักษ์ (นางสกุลดี พรหมรักษ์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่...๒๖...เดือน...มีนาคม... พ.ศ...๒๕๖๗....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>สัญญาชัย นาคะพันธุ์ (นายสัญญาชัย นาคะพันธุ์) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่...๒๖...เดือน...มีนาคม... พ.ศ...๒๕๖๗....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ธำปณีย์ บุญศักดิ์สกุล (นางสาวธำปณีย์ บุญศักดิ์สกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๒๖...เดือน...มีนาคม... พ.ศ...๒๕๖๗....</p>	



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชุมชนพรนครศรีอุบลรัตน์ หน่วยงาน โรงพยาบาลชุมชนพรนครศรีอุบลรัตน์
สถานที่ตั้ง ๒๒๒ ถนนพิริยาลัยพยุหะวาล ต.ท่าตะเกียบ อ.เมือง จ. ชุมพร
ชื่อผู้ประสานงาน นางสกุลดี พรหมรักษ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลชุมชนพรนครศรีอุบลรัตน์ โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๙๙๒๓๗๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plmgrsachai@hotmail.com LINE ID : ple - sakuldee

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลชุมชนพรนครศรีอุบลรัตน์	๑,๕๖๙	๑,๕๖๙	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	รวม	๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ		
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ		

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการวิจัยรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมภาครัฐทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 รวม.....โครงการ

๓๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนภาคเอกชน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ปรารถนา และนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณคาทักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้้องค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านภาคเอกชน ชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ							
		ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ			เชิงคุณภาพ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไปรษณีย์ เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน การทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และวงษ์สัมพันธ์มีสุขภาพของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมีการ ปฎิบัติตาม แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน		งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชุมชน จริยธรรม				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำเนินชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยและศาสนาพหุ กิจกรรมแต่งกายผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดี กิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารพระสงฆ์ทุกวันศุกร์ กิจกรรมนั่งสมาธิ happy mind กิจกรรมเสียงตามสายสวดมนต์ก่อนนอน ทุก วันเวลา ๒๐.๐๐น.	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรใน หน่วยงานมีการ สืบสานวัฒนธรรม และ ขนบ ประเพณีไทย		กลุ่มภารกิจด้านการ พยาบาล กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชุมชน จริยธรรม					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมองค์กร				กลุ่มภารกิจด้านการ พัฒนา กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชมรม จริยธรรม	←	←	←	←
	กิจกรรม ๕.๓. ทุกวันศุกร์ กิจกรรมผู้ติดตามผู้เกษียณอายุราชการ การบริการด้วยความโปร่งใส กิจกรรมการต้อนรับวันเกิดออนไลน์แก่พนักงาน.	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	-ผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ -บุคลากร ปฏิบัติงานอย่าง มีความสุข			←	←	←	←
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้าน การ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรม การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ คุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม ๑ ใน ๕ ประชากร ได้แก่ พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรต้นแบบ ผู้มี คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานมีคือ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ใจให้เป็นคนดี		กลุ่มภารกิจด้านการ พัฒนา กลุ่มงานบริหาร คณะทำงานชมรม จริยธรรม	←	←	←	←

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนหน่วยงาน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๓๘.....คน๑๕๖๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งแห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งแห่ง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

..... บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะและมีความภาคภูมิใจในการให้บริการและการปฏิบัติงาน
 บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในวินัยและการรักษาวินัยและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง รองอธิบดีวงศกรมเจ้าพนักงาน

ตำแหน่ง ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗