

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ตามประกาศโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ชื่อหน่วยงาน :.....ชมรมจริยธรรม.....โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ .....

วัน/เดือน/ปี :.....๕.....กันยายน.....๒๕๖๖.....

หัวข้อ : .....แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....  
.....  
.....  
.....

Link ภายนอก :.....

หมายเหตุ : .....

.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(.....นางสกุลดี.....พรหมรักษ์.....)

ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

วันที่.....๕.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.๒๕๖๖.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสิญชัย นาคะพันธุ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวธัญญา บุญศักดิ์สกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลชุมชนพระนครศรีอยุธยา.....โรงพยาบาลชุมชนพระนครศรีอยุธยา

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลชุมชนพระนครศรีอยุธยา อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี.....๘๖๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสถิตตี.....พรหมรัตน์.....โทรศัพท์.....๐๘๘๗๘๗๘๗๘๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....กิจกรรม



จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๗,๕๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๗,๕๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑. กิจกรรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่บุคลากร.....	ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๗,๕๐๐ บาท	งานนิเทศฯ คณะทำงานชมรมจริยธรรม			ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมชนพระนครศรีอยุธยา

๒. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนา - กิจกรรมแต่งกายผ้าไทย..... - กิจกรรมทำบุญอุทิศส่วนกุศลพระสงฆ์..... - กิจกรรมเสด็จตามสาย.....	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีการสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	ไม่ใช่งบประมาณ	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม					-โรงพยาบาลกำหนดให้แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ -ทำบุญอุทิศบาตรพระสงฆ์จำนวน ๓ รูป ทุกวันศุกร์บริเวณหน้าวัดผู้ช่วยนอก -เปิดเสียงตามสายบทสวดมนต์ก่อนนอน เวลา ๒๐.๐๐ น. ทุกวัน
๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมองค์กร - กิจกรรม ๕ ส. - การบริการด้วยความโปร่งใส..... - การจัดการขยะ.....	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	ไม่ใช่งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม					-ส่งเสริมการทำกิจกรรม ๕ ส. ทุกหน่วยงาน และมีกิจกรรม ๕ ส. ส่วนรวมทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ -การให้บริการด้วยความโปร่งใสมีกการติดตามเรื่องดังกล่าวจากข้อร้องเรียนและสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมาไม่มีการร้องเรียนในเรื่องความโปร่งใสในการให้บริการ -มีการแยกประเภทของขยะเพื่อลดโลกร้อน, มีการให้หน่วยงานนำขยะรีไซเคิลมาขายทุกวันพุธ

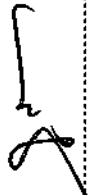
คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญในการเข้าร่วมต่าง ๆ

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการค้าเป็นงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเป็นงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายศัณชัย นาคะพันธุ์)  
ตำแหน่ง ประธานชมรมเจริญธรรมโรงพยาบาลชุมชนพระนครศรีอยุธยา  
วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการค้าเป็นงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/-ISbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖