



# บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
เลขที่รับ..... 4600  
วันที่: 25 ส.ค. / 2562  
เวลา: .....

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๘๑๐๖

ที่ ชพ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/ ๕๗๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วย ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่าง โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) เป็นเกณฑ์ในการประเมิน

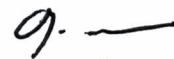
กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบเรื่องดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงขอเสนอแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลชุมพร เขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางและส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการ ทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้ประกาศ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป

  
(นายสุนทร ไทรชง) 

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

อนุมัติ



(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

12 ส.ค. 2562

แบบแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์	แนวทางการตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปลูกจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ และส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกันของเจ้าหน้าที่	-	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	๑๐ ครั้ง	↓	↔	↔	↑	เจ้าหน้าที่ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.ชุมพรา
เสริมสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบรพ. (Big cleaning day)	๒. กิจกรรมทำความสะอาดภายในพื้นที่โดยรอบรพ. (Big cleaning day)	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ %	↓	↔	↔	↑	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดบริเวณหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา
ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ด้วยวิธีพุทธ	๓. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ด้วยวิธีพุทธ	๙๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ %	↓	↔	↔	↑	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม และจริยธรรม	คณะกรรมการ HUM รพ. ชุมพร

๙/๖/๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑. กิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับมาตรการป้องกันความเสียหายด้านการทุจริต		ร้อยละของการลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ. ชุมพรา
		๒. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ และปิดประกาศยังหน่วยงานต่างๆ		ร้อยละของจำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%					ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา รพ. ชุมพรา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต											
กลยุทธ์	แนวทางการกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและลดปัญหาทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๐,๐๐๐	- จำนวนครั้งในการจัดอบรม - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	๑ ครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐%	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	นำความรู้จากกิจกรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังให้กับหน่วยงาน	งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

5/6/25

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการการปราชญ์ภูมิปัญญา

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
เพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันภัยพิบัติ	การกำหนดช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	๔ ช่องทาง	←				ประชาชน มีช่องทางในการเข้าถึงหน่วยงานของรัฐในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อเสนอแนะ	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

*นายสุพรรณ ไตรชมภู*  
(นายสุพรรณ ไตรชมภู)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ  
ผู้จัดทำแผน

*นายอรุณ สัตยาพิศาล*

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนเขตอุดมศักดิ์  
ผู้อนุมัติแผน